

IDEALAVORO

Il mercato del lavoro sta cambiando sensibilmente. In molte regioni italiane si assiste al deciso incremento dei tassi di occupazione, fioriscono opportunità di crescita e di formazione professionale, si sviluppano nuove forme di flessibilità organizzativa. Un dato positivo, cui però non corrisponde **un'equa ripartizione delle opportunità**: solo un disabile su due lavora e l'indice di disoccupazione dei disabili è passato dal 54,4% del 1998 al 57,3% del 1999. Un fenomeno analogo riguarda anche i giovani in cerca di impiego o di sostegno per attività autoimprenditoriali.

In tale contesto ha assunto notevole importanza lo strumento della **cooperazione sociale**, che nel corso degli anni ha sviluppato una serie di attività e servizi volti all'**inserimento nel mondo del lavoro dei cosiddetti "soggetti deboli"**. Dal 1991, anno di emanazione della Legge 381, i risultati ottenuti in termini di inclusione lavorativa e creazione di nuova occupazione sono rilevanti. Anche in virtù di una sempre più stretta e proficua collaborazione con gli Enti Pubblici e il mondo delle imprese profit, migliaia di disoccupati di lungo periodo, giovani in cerca di primo impiego, disabili e ultimamente anche immigrati ed extracomunitari, hanno trovato occupazione stabile o avviato un'attività autonoma.

Idea Agenzia per il Lavoro, è la **prima società no profit a svolgere servizi di mediazione tra domanda e offerta di lavoro**, è il nuovo anello di congiunzione tra chi è in cerca di un impiego e chi intende incrementare il proprio organico.

Idea Agenzia per il Lavoro, costituita nel novembre 2000 dai consorzi ICS di Torino, Solco Roma, Solco Napoli, Solco Catania, grazie all'esperienza e alle relazioni maturate dai soci fondatori in oltre dieci anni di attività, è in grado di supportare chi è in cerca di occupazione e di affiancarsi ad imprese ed Enti Pubblici per la soluzione dei loro piccoli e grandi problemi di gestione del personale. La sede legale del Consorzio è a Torino mentre l'amministrazione è a Roma. Le filiali sono operative nelle città di Torino, Monza, Roma, Napoli e Catania. E' in corso d'apertura una filiale a Padova.

Per favorire i processi di inclusione lavorativa e sociale, IDEALAVORO® si avvale delle esperienze maturate dai soci fondatori. L'integrazione e la collaborazione tra le strutture già operanti sul mercato consente di ottimizzare i servizi attivi e offrirne di nuovi con le seguenti finalità:

- favorire l'**inserimento nel mondo del lavoro dei cosiddetti "soggetti deboli"** (disabili, immigrati ed extracomunitari, disoccupati di lungo periodo, donne in reingresso nel mercato del lavoro, giovani in attesa di finanziamenti per attività autoimprenditoriali, ragazzi in cerca di primo impiego ecc.);
- facilitare alle imprese profit e no profit, nonché agli Enti Pubblici, la **soluzione dei principali problemi legati alla gestione delle risorse umane**: dalla ricerca e selezione del personale all'outplacement, dalla consulenza in materia di contratti e agevolazioni alle attività di tutoring per l'inserimento dei soggetti svantaggiati ecc;
- garantire un'**equa ripartizione delle opportunità occupazionali** tra soggetti deboli e meno deboli presenti sul mercato del lavoro;
- valorizzare l'**esperienza della cooperazione sociale** estendendone il raggio d'azione a nuovi ambiti lavorativi e territoriali.

Idea Agenzia per il Lavoro serve:

- **A tutte le società** (imprese, soggetti no profit, Enti Pubblici, Università ecc.) **intenzionate a razionalizzare e ottimizzare la gestione delle risorse umane, con particolare attenzione alle aziende che rientrano nella disciplina della Legge 68/99**. Tutte queste organizzazioni possono rivolgersi a IDEALAVORO® per servizi di **ricerca di personale, preselezione e selezione, outplacement ecc.**
- **A tutti coloro che cercano lavoro, e soprattutto ai cosiddetti "soggetti deboli"**:
 - invalidi fisici, psichici, sensoriali, ex degenti in istituti psichiatrici, tossicodipendenti, alcolisti, condannati ammessi a misure alternative alla detenzione, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare e in genere gli individui svantaggiati come all'articolo 4 Legge 381/91;

- disabili come alla Legge 68/99;
- disoccupati che vogliono rientrare nel mondo del lavoro dopo un lungo periodo di sospensione (tra questi donne in reingresso nel mondo del lavoro);
- ultracinquantenni;
- extracomunitari;
- giovani in attesa di prima occupazione.

Tutti i lavoratori possono rivolgersi a IDEALAVORO® per servizi di **accoglienza, orientamento, tirocinio, promozione per autoimprenditorialità.**

Idea Agenzia per il Lavoro offre una serie di **SERVIZI SPECIFICI PER GLI ENTI PUBBLICI:**

1. Tirocini di formazione e orientamento (L. 196/97 e D.M. 142/98)

Gli enti locali all'interno del loro compito istituzionale possono avere interesse a promuovere tirocini formativi e orientativi ed attivare stages.

La garanzia di successo dell'esperienza di tirocinio può essere incrementata attraverso alcune azioni che abbiano come obiettivi i seguenti:

- Coadiuvare la persona in stage ad assumere comportamenti organizzativi efficaci
coadiuvare la persona in stage nella conoscenza ed assunzione delle principali norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e di quelle relative alla figura professionale di riferimento (D. Lgs 626/94)
- Coadiuvare la persona in stage ad identificare degli elementi costitutivi di un'organizzazione lavorativa
- Coadiuvare la persona in stage ad assumere modalità di comunicazione e di lavoro di gruppo efficaci in ambito lavorativo
- Incrementare gli strumenti di autovalutazione, di riflessione, di autoapprendimento della persona in stage

2. Inserimento lavorativo

Si tratta di un'azione di consulenza, rivolta ad enti pubblici di varia natura (Comuni, Province, Consorzi socio assistenziali, Sert ecc.), mirata all'individuazione di aziende disponibili ad accogliere in stage e/o ad assumere persone con svantaggio sociale di varia entità e natura.

Gli obiettivi di questo tipo di azioni e di progetti possono essere il sostenere le persone coinvolte nell'inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro, cercando di:

- favorire la ricollocazione mirata dei soggetti deboli attraverso azioni mirate individuali e di gruppo
- aumentare il potenziale di occupabilità individuale
- favorire l'acquisizione di competenze trasversali
- promuovere l'incremento di autonomia, di autostima e di progettualità personale anche in termini di azione preventiva e la stesura di un piano d'azione
- seguire la realizzazione del piano d'azione
- favorire l'attivazione del cliente nella ricerca del lavoro
- sensibilizzare il contesto e promuovere il lavoro di rete al fine di creare sinergie e partnership per l'inserimento lavorativo del cliente

3. Assolvimento dell'obbligo L. 68/99 - inserimento di lavoratori disabili

Si tratta di un'azione di consulenza, rivolta ad enti pubblici di varia natura (Comuni, Province, Consorzi socioassistenziali), mirata all'individuazione di aziende disponibili ad accogliere in stage e/o ad assumere persone con disabilità fisica o psichica.

Le agenzie IDEALAVORO® possono offrire ai suddetti enti due macro azioni in particolare, spesso contenute all'interno di progetti mirati:

- Individuazione delle aziende accoglienti tirocini
- Consulenza alle imprese interessate relativamente alla migliore modalità di inserimento (stage, assunzione o altro, in coerenza da quanto previsto dalla L. 68/99)

Gli obiettivi di questo tipo di azioni e di progetti possono essere il sostenere le persone coinvolte nell'inserimento mirato cercando di:

- favorire la ricollocazione mirata dei soggetti attraverso azioni mirate individuali e di gruppo
- aumentare il potenziale di occupabilità individuale
- favorire l'acquisizione di competenze trasversali
- promuovere l'incremento di autonomia, di autostima e di progettualità personale anche in termini di azione preventiva e la stesura di un piano d'azione
- seguire la realizzazione del piano d'azione
- favorire l'attivazione del cliente nella ricerca del lavoro
- sensibilizzare il contesto e promuovere il lavoro di rete al fine di creare sinergie e partnership per l'inserimento lavorativo del cliente

4. Orientamento

Le attività di orientamento sono mirate a fare ragionare e riflettere la persona rispetto al suo futuro scolastico e/o professionale. Servono a mettere a fuoco le capacità e aspirazioni individuali, a scegliere un obiettivo professionale e a mettere a punto un progetto per la realizzazione di tale obiettivo, sia attraverso la ricerca di un lavoro, sia attraverso la formazione professionale propedeutica alla ricerca dell'occupazione.

Le attività di orientamento si possono suddividere in due grandi "famiglie" a seconda che vengano svolte individualmente o in gruppo.

- la **consulenza orientativa**, il cui prodotto più noto è il **Bilancio di competenze**
- la **formazione orientativa**, il cui prodotto più noto è il **Job Club**

La consulenza orientativa prevede che il cliente riceva una consulenza personalizzata per la risoluzione del problema e della domanda di orientamento che ha rivolto al servizio o direttamente al professionista. Per la sua natura personalizzata può essere più adatta per clienti adulti, soprattutto se di sesso maschile, e per persone con precedenti esperienze di lavoro. Può però anche costituire uno strumento indispensabile a percorsi di orientamento "misti" effettuati con persone più giovani (apprendisti, giovani al primo impiego ecc.)

La formazione orientativa utilizza la risorsa del gruppo per raggiungere gli obiettivi precedentemente esposti. Si tratta in generale di attività di formazione/informazione utili e propedeutiche a percorsi di orientamento misti (formazione + consulenza). Per i suddetti motivi è di solito indirizzata a persone prive di esperienze di lavoro, ai giovani o alle donne in reingresso nel mercato del lavoro. Un'attività di formazione orientativa può costituire tappa obbligata anche per percorsi di consulenza orientativa.

5. Accoglienza e informazione ai disoccupati

L'attività può essere richiesta da Enti Pubblici che abbiano interesse ad informare le persone disoccupate di lungo periodo, residenti presso i loro territori (es. InformaLavoro, Job Center, etc) L'Ente Pubblico può essere inoltre interessato ad un primo screening dei suddetti soggetti, da effettuarsi a mezzo di intervista di preselezione, anche per effettuare una indagine campionaria sulle caratteristiche e le disponibilità dei disoccupati presenti sul proprio territorio.

6. Servizio mettersi in proprio

Qualora gli enti pubblici vogliano attivare sportelli relativi alla creazione di impresa, IDEALAVORO® può sostenere i clienti individuati dall'Ente nel suo percorso di creazione di impresa accompagnandolo nelle diverse fasi:

- sviluppo dell'idea
- definizione di un progetto realistico
- attivazione per la realizzazione del progetto

Può inoltre definire eventuali percorsi alternativi per progetti di impresa ancora in via di definizione.

Per tali azioni IDEALAVORO® si avvale dell'esperienza e delle sinergie con i propri soci, consorzi di cooperative sociali nati circa 10 anni fa e che in questi anni hanno promosso o assistito più di 150 cooperative.

7. Ricerca e selezione di personale

Il servizio può essere offerto agli Enti Pubblici per le funzioni senza obbligo di chiamata numerica. Lo staff di IDEALAVORO® è in grado di garantire:

- inserimento dell'Ente cliente nella banca dati IDEALAVORO®
- ricerca e selezione dei candidati attraverso la consultazione della banca dati IDEALAVORO®, il vaglio delle inserzioni sulla stampa locale e nazionale, i contatti a livello locale e nazionale
- verifica dei dati curriculari
- svolgimento dei colloqui di selezione, tenendo anche conto degli interessi personali e degli aspetti motivazionali.